



The Success
Hackers

trabajo
sí hay
Powered by tsh

Remesas y fuga de talento

El nuevo desafío del liderazgo empresarial



“

Si no entiendes
de **personas**,
no entiendes
de **negocios**”

Escuchamos a **más de 1.3 millones**
de personas, escuchamos más,
escuchamos mejor.



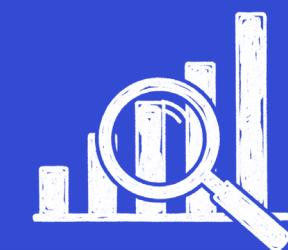
“
El dinero
es un testigo
infalible”

La gente calla, mientras
el dinero habla.



USD \$12.800* millones en 'remesas'...

¿Sabemos realmente qué es este dinero?, ¿se mide todo?



Proyección participación
en el PIB (2025)

Cerca de 3%



Crecimiento frente
al mismo periodo 2024

13,9%



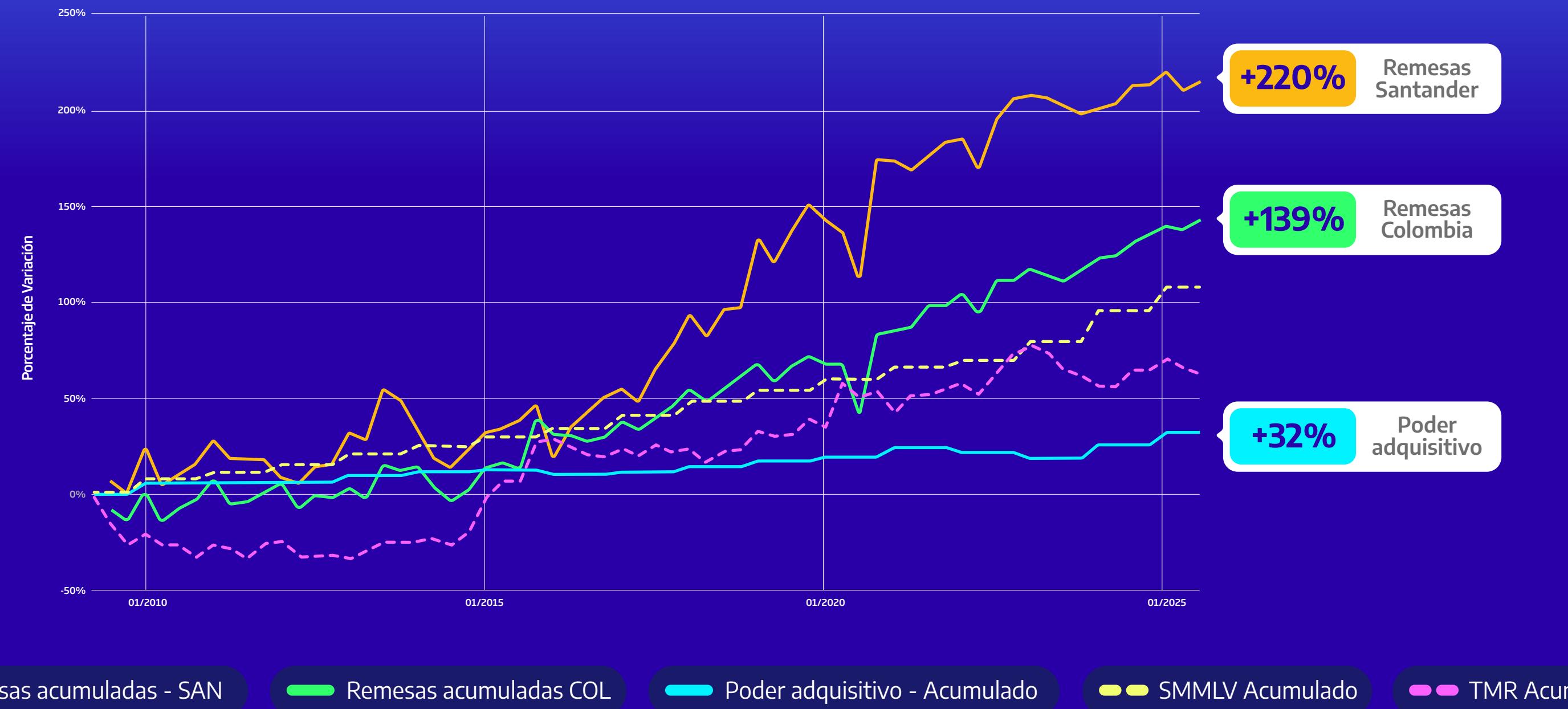
Hogares que reciben
remesas en Colombia

18% de los hogares

(~9,6 millones de personas)

*Fuente: Banco de la República, Corficolombiana, BBVA Research. Valores proyectados TSH.

Remesas, Poder Adquisitivo, SMMLV y TRM (Variaciones)





**“El trabajo no es un lugar, es el camino
hacia lo que quieras ser”**

Las reglas del juego cambiaron y ahora se ha vuelto
protagonista el **trabajo con sentido.**

Vida > Salario

Propósito < **Salud Mental**

Skills = Supervivencia

***Fuentes:** LinkedIn, World Economic Forum, Randstand y comunidad TSH. Análisis de TSH.



*Fuente: Análisis de datos desestructurados en LinkedIn, realizado por TSH.





*Fuente: Análisis de datos desestructurados en LinkedIn, realizado por TSH.



**“La distancia entre
lo que somos y lo que podríamos ser
se mide en dólares”**

Realidades Vs. Expectativas

“La flexibilidad laboral no es un lujo, es sentido común.”

“Ponen la bandera de la diversidad en junio, pero despiden a la gente diferente en julio.”

“Dicen que somos una familia... y sí: disfuncional.”

“En Polonia me gano \$1.300 y ahorro \$200... en Colombia me gano \$400 y me quedan faltando \$200...”

Dev en Colombia \$16.000/año...

Dev en USA \$120.000/año...

7 veces más... ¿En serio?

“Me premian con pizza de salami y ni se acuerdan de que soy vegetariano...”

“¡Quiero un trabajo que me llene... la mente, el corazón y la nevera!”

“Me dan un día de la salud mental al año... y me la quitan los otros 364.”

Tenemos un ecosistema proclive a la migración (física y digital)

Perfil	Colombia (Promedio)	Colombia	EE.UU.	España	Alemania	México	Brasil	Canadá	Suiza	Estonia
Desarrollador Software	USD \$ 16.000	1	6	2,4	4,4	1,25	1,4	5,3	7,2	2,4
Creador/Community	USD \$ 7.500	1	7	2,8	4,7	1,3	1,5	5,7	8,3	2,5
SDR (Ventas)	USD \$ 10.500	1	6	2,4	4,3	1,3	1,5	5,5	7,1	2,2
Estratega Marketing	USD \$ 15.000	1	5,3	2,3	3,9	1,3	1,5	4,7	6	2
Operario de Planta	USD \$ 5.500	1	6,9	3,6	5,7	1,4	1,6	6,5	8,2	2,7
Cajero Restaurante	USD \$ 4.200	1	7	3,8	5,4	1,4	1,6	6,5	9,8	2,9

Índice Salarial Relativo: Colombia vs. Otros Países (Dólares anuales)

*Fuente: Análisis de publicaciones de empleo que mencionan a TSH y análisis de datos públicos por ChatGPT y Gemini Pro. Datos procesados por TSH.





No es retener,
es **inspirar**
a quedarse.

Nuestra misión es crear un **Ecosistema de Talento Global** que convierta los nuevos fenómenos de lo humano en la **ventaja competitiva** que impulse **la innovación, el desarrollo empresarial y el progreso compartido** de nuestra región.

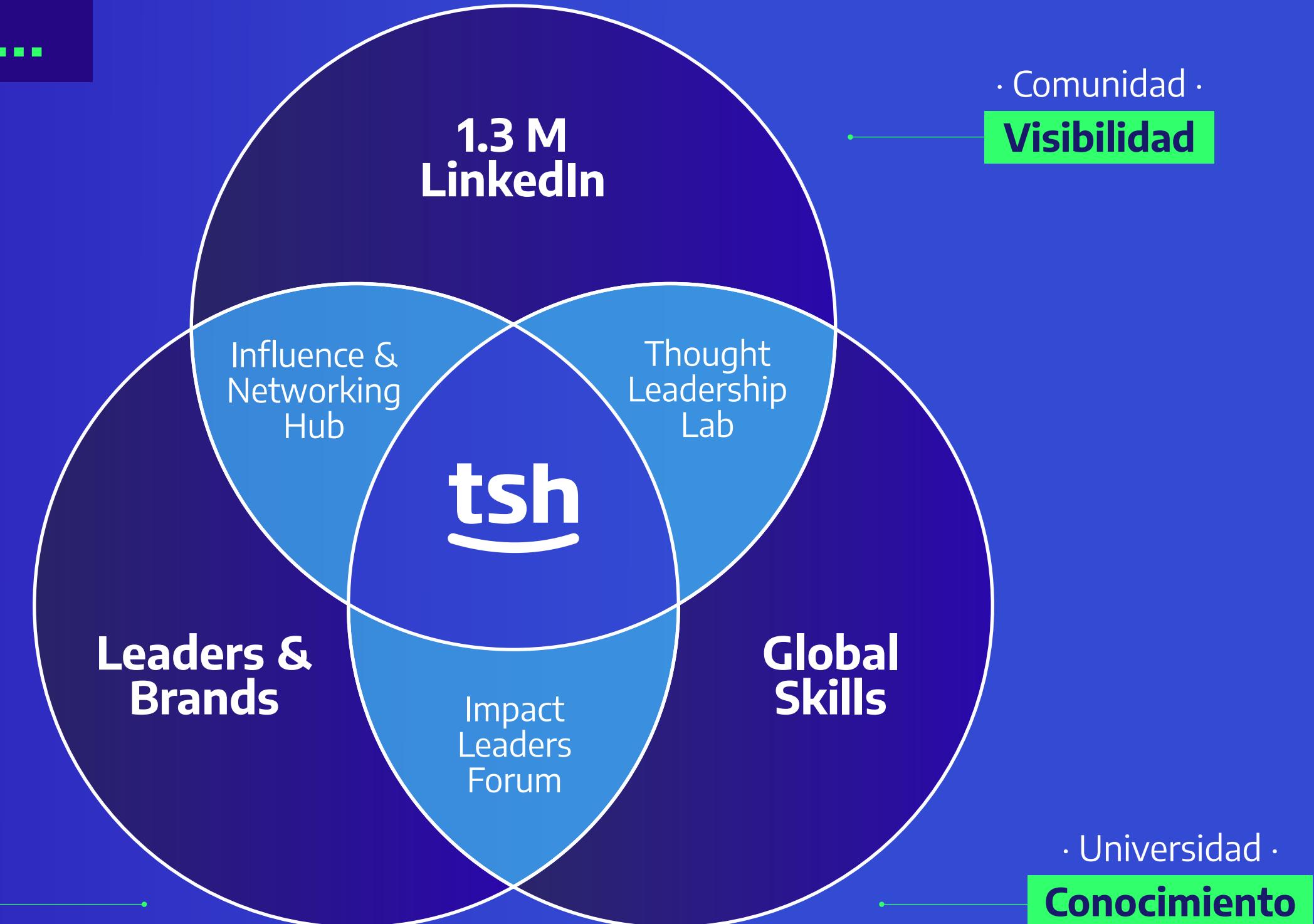
**“La mejor forma
de **predicir el futuro**
es construirlo”**

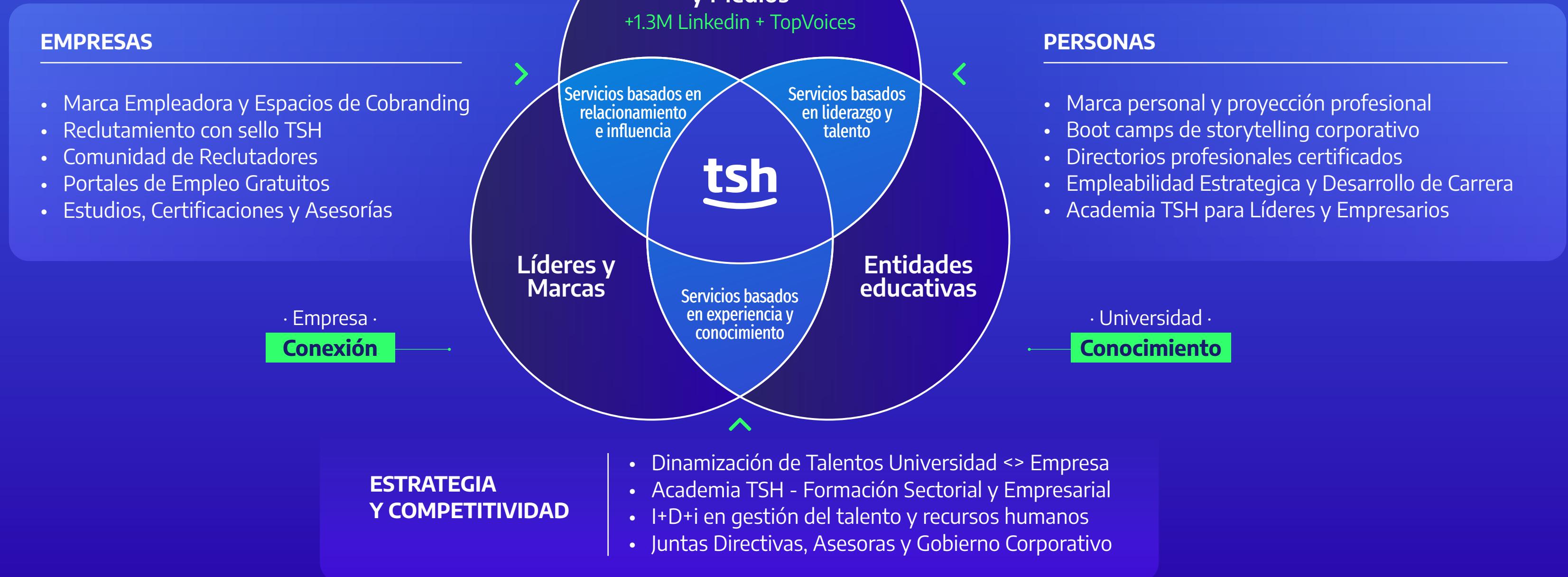


The Success
Hackers



El modelo existe...





“

Las ‘**remesas**’
anuncian el producto
de exportación
con mayor potencial
en nuestra región:
El Talento”





Nuestro nuevo mantra:

**“El talento no se fuga,
se globaliza desde casa”**

Del diagnóstico a la acción: Líderar la transformación del talento

-
- Talent as a Service (TaaS)**
Transformar el talento local en soluciones globales bajo demanda.
 - LinkedIn y Social Selling**
Posicionar marcas empleadoras y personales en la era digital.
 - Educación y empleabilidad**
Fortalecer la conexión Universidad–Empresa para reducir la brecha entre oferta y demanda de talento.
 - Transformación cultural**
Responder al cambio generacional donde propósito, salud mental y estilo de vida pesan más que el salario.
 - Empoderamiento laboral**
Dominar micro-skills prácticas que impulsen la productividad y la empleabilidad (Microcertificaciones).

El liderazgo de hoy nos exige **abrir los ojos** al mundo, **la mente** a las conversaciones difíciles y **el corazón** al ser humano.

Solo quienes se atrevan, encontrarán el éxito y **escribirán el futuro del trabajo**.



The Success
Hackers

A close-up photograph of two people's hands shaking. One hand is light-skinned and wearing a light blue button-down shirt cuff. The other hand is darker-skinned and wearing a purple t-shirt cuff. They are set against a dark blue background.

¡Hagámoslo
juntos!

tsh®

Paula Gómez

VP of Talent Solutions
y Co-Fundadora de TSH
& Trabajo si Hay

 | Paula Gómez Pinzón



LinkedIn



Julián Pérez

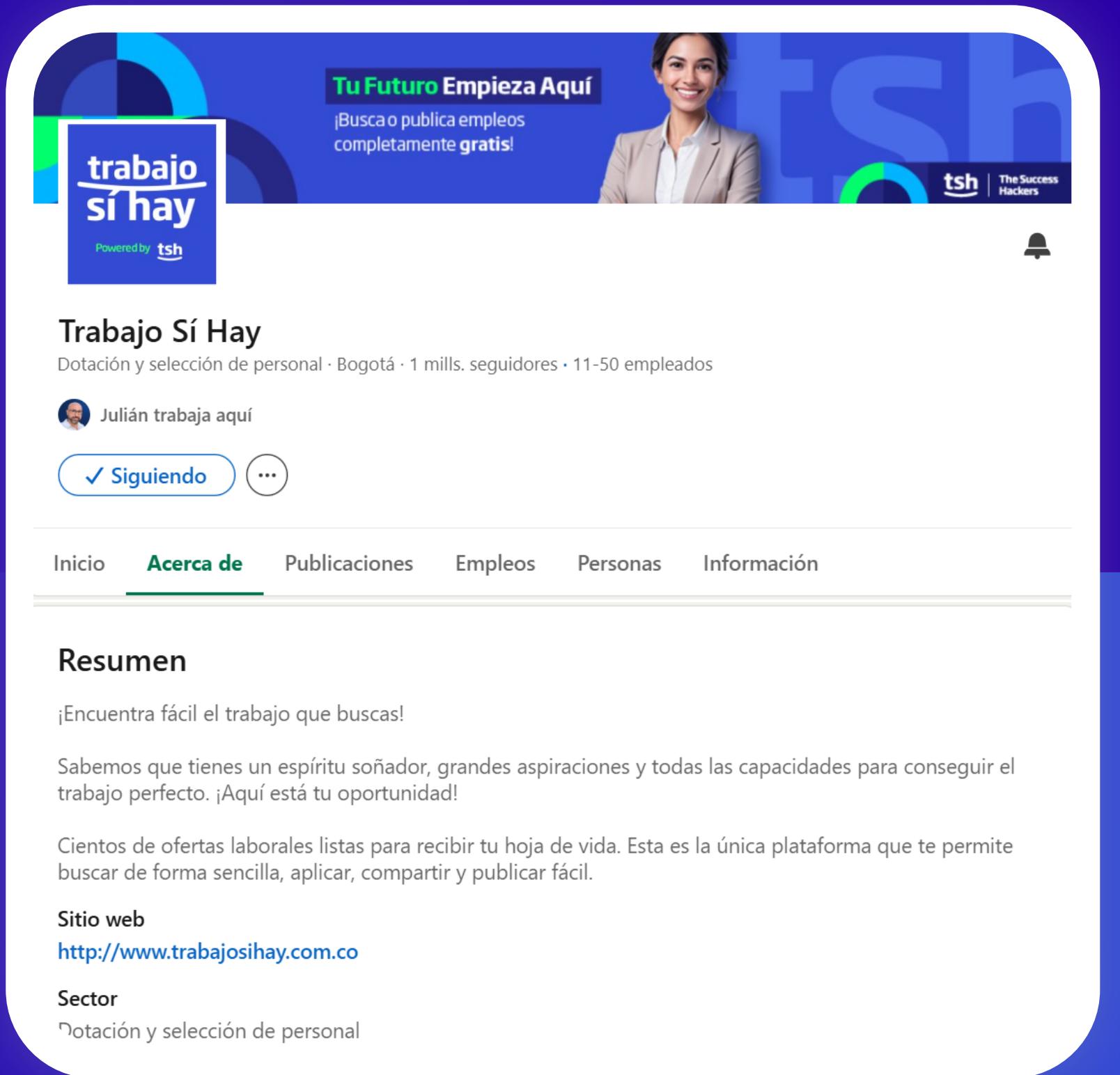
CEO y Fundador de
TSH & TrabajoSíHay

 | Julián Pérez



LinkedIn





Tu Futuro Empieza Aquí
¡Busca o publica empleos completamente gratis!

**trabajo
Sí Hay**
Powered by tsh

Trabajo Sí Hay
Dotación y selección de personal · Bogotá · 1 mills. seguidores · 11-50 empleados

 Julián trabaja aquí

 ✓ Siguiendo 

[Inicio](#) [**Acerca de**](#) [Publicaciones](#) [Empleos](#) [Personas](#) [Información](#)

Resumen

¡Encuentra fácil el trabajo que buscas!

Sabemos que tienes un espíritu soñador, grandes aspiraciones y todas las capacidades para conseguir el trabajo perfecto. ¡Aquí está tu oportunidad!

Cientos de ofertas laborales listas para recibir tu hoja de vida. Esta es la única plataforma que te permite buscar de forma sencilla, aplicar, compartir y publicar fácil.

Sitio web
<http://www.trabajosihay.com.co>

Sector
Dotación y selección de personal





The Success
Hackers

trabajo
sí hay
Powered by tsh